

Anstellungsbedingungen Edorex Informatik AG

Von unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern erwarten wir überdurchschnittliche Leistungen und grosses Engagement. Damit unsere Angestellten diese Erwartungen erfüllen können, bieten wir ein Arbeitsumfeld und einen Rahmen, welche beste Voraussetzungen dafür schaffen.

Arbeitsort	Unsere modernen und hellen Büros befinden sich in Ostermundigen bei Bern.
Gehalt	<p>Edorex zahlt das Jahresgehalt in 12 Tranchen aus, jeweils um den 25. Tag eines Monats. Die Auszahlung des Dezembergehaltes erfolgt jeweils Mitte Monat.</p> <p>Spesen werden nach Aufwand ausgerichtet, geregelt ist dies im Members-Guide der Edorex Informatik AG.</p> <p>Eine Ausnahme bilden die Handy-Spesen, die allen Mitarbeitern, welche kein Firmenhandy haben, jährlich ausbezahlt werden. Der Betrag beträgt pauschal CHF 300.-- pro Jahr.</p> <p>Sind unsere Mitarbeiter mit den öffentlichen Verkehrsmitteln unterwegs vergüten wir die effektiven Kosten der ersten Klasse.</p>
Arbeitszeit	<p>Solange die Anforderungen der Kunden und unserer Unternehmung abgedeckt sind, kann die Arbeitszeit von 41.50 Stunden pro Woche nach den persönlichen Bedürfnissen eingeteilt werden. Überstunden können kompensiert oder ausbezahlt werden, bei Kadermitgliedern sind diese im Salär inbegriffen.</p> <p>Es besteht die Möglichkeit, die Arbeitszeit zu reduzieren oder zu erhöhen (Erhöhung bis 110 % des Beschäftigungsgrades möglich). Eine Stunde pro Arbeitswoche hat eine Reduktion oder Erhöhung von 2,5 % des Jahresgehaltes zur Folge.</p> <p>Edorex bevorzugt eine gegenseitige, flexible Handhabung der Überzeit (Jahresarbeitszeit). Bezug von Überzeit, welche längere Absenzen zur Folge hat, ist nach Absprache möglich.</p>
Versicherungen	<p>Unsere Mitarbeiter profitieren von fortschrittlichen Versicherungsleistungen. Bei Krankheit und Unfall ist das Gehalt über 720 Tage zu 100 % abgedeckt. Die Heilungskosten bei Unfall sind in der privaten Abteilung versichert, zudem übernimmt Edorex auch die Prämie der Nichtberufsunfälle.</p> <p>Die Prämien der beruflichen Vorsorge (Kollektivvertrag bei der AXA-Winterthur Versicherung) zahlt der Arbeitnehmer nur zu einem Drittel, der Rest, also zwei Drittel übernimmt Edorex.</p>
Ausbildung	Die gute Ausbildung der Mitarbeiter ist einer unserer Erfolgsfaktoren. Weiterbildung erfolgt primär aufgabenbezogen und wird ganz oder teilweise übernommen. Dies gilt auch für den Zeitaufwand, welcher der Mitarbeiter während der Woche an Schulungen verbringt.
Qualifikation und Entwicklung	<p>Feedback zu den Leistungen ist ein wichtiger Bestandteil zur Entwicklung jedes einzelnen Mitarbeiters. Einmal jährlich findet ein Gespräch zur Standortbestimmung und Leistungsbeurteilung statt.</p> <p>Wir analysieren Potential, diskutieren Perspektiven, beurteilen die Erreichung der gesteckten Ziele und legen neue fest. Zwischen den Hauptgesprächen finden zum Nachverfolgen der besprochenen Punkte kurze Meetings statt.</p>
Ferien	<p>Die fünf Wochen Ferien werden in der Regel langfristig geplant und gegenseitig abgesprochen, damit wir unsere Dienstungen ohne Unterbruch gewährleisten können.</p> <p>Ausserdem ist es möglich, die Ferien wochenweise zu erhöhen oder reduzieren (nicht unter 4 Wochen jährlich). Eine Woche entspricht jeweils 2.5 % des Jahresgehaltes.</p>

Edorex Informatik AG

Korrespondenzadresse:
Unterdorfstrasse 5
3072 Ostermundigen
T +41 31 930 10 70
F +41 31 930 10 71

Hauptsitz:
Buchenweg 8
1718 Rechthalten
T +41 26 418 00 60
F +41 26 418 00 61

info@edorex.ch
www.edorex.ch

ISO 9001
SQS Reg. Nr. 12694

Feiertage	Es gelten die offiziellen Feiertage des Kantons Bern, zudem sind der 24. und 31. Dezember ganztägig frei.
Bezahlte Absenzen	<p>Für wichtige private Anlässe wie Hochzeit oder Wohnungswechsel gewähren wir zusätzliche Freitage. Arztbesuche gelten in einem angemessenen Rahmen ebenfalls als bezahlte Absenz.</p> <p>Bei Geburt eines Kindes erhalten Sie als Vater fünf weitere Tage frei (Vaterschaftsurlaub), welche zweckgebunden sind und der Unterstützung der Partnerin nach der Niederkunft dienen. Diese müssen entsprechend im ersten Monat nach der Geburt des Nachwuchses bezogen werden.</p> <p>Eine Adoption eines Kindes ist der Geburt eines eigenen Kindes in diesem Bereich gleichgesetzt, insofern dieses jünger als drei Jahre ist.</p> <p>Der Mutterschaftsurlaub beträgt nach 10-monatiger Anstellungsdauer 16 Wochen, vorher kommt die gesetzliche Regelung zum Zuge. Auch hier beweisen wir Flexibilität und gewähren auf Wunsch weiteren unbezahlten Urlaub.</p>
Nebenerwerb	Tätigkeiten, welche als Nebenerwerb einzustufen sind, bedürfen der Zustimmung der Geschäftsleitung. Es ist uns wichtig, dass unsere Mitarbeiter sich voll auf unsere Kunden und Arbeiten konzentrieren können.
Gewinnbeteiligung	In finanziell erfolgreichen Jahren beteiligen wir unsere Mitarbeiter am erwirtschafteten Erfolg und richten eine Gewinnbeteiligung aus. Diese kann in bar oder in Form von Aktien ausbezahlt werden. Im ersten Kalenderjahr der Anstellung besteht kein generelles Anrecht auf eine Erfolgsbeteiligung.
Besitzverhältnisse Edorex	Alle Edorex-Mitarbeiter sind an der Firma beteiligt. Aktien werden im Rahmen der Gewinnbeteiligung ausgeschüttet.
Dienstjubiläen	Gefeiert wird erstmal mit dem fünften und dann nach jeden weiteren fünf Edorex-Jahren. Was wir genau in Geschenkpapier einwickeln, möchten wir hier nicht verraten.
Parkplatz	In Ostermundigen und zum Teil auch bei Kunden stellt Edorex Parkplätze zur Verfügung. Diese werden nach dem Motto, 'first come, first serve' vergeben. Der Mitarbeiter beteiligt sich mit einem Unkostenbeitrag.
Information	<p>Firmenmeetings (Edo-Meetings) finden alle drei Monate statt, in der Regel nachmittags mit anschliessendem gemeinsamem Abendessen. Der offizielle Teil ist obligatorisch; das darauf folgende Essen freiwillig.</p> <p>Ausserdem wird mit den üblichen Kommunikationsmitteln Intranet und Mail informiert.</p>
Events	Zwei- bis dreimal jährlich organisiert die Edorex Informatik AG Anlässe, zu welchen zum Teil auch die PartnerInnen und der Nachwuchs willkommen sind. Normalerweise findet ein Skiwochenende statt, im Sommer ein Outdoor-Anlass und anfangs Dezember das traditionelle Weihnachtessen.
Kaffe / Wasser / Früchte	Den Kaffee bieten wir zum Selbstkostenpreis an. Mineralwasser und Früchte sind kostenlos , dies im Sinne einer gesunden und ausgewogenen Ernährung.
Cafeteria System	<p>Bis zum Betrag von CHF 1'000.-- pro Jahr kann jeder Mitarbeiter wahlweise folgende Vergünstigungen beziehen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Gratiskaffee ▶ Beteiligung am Fitnessabonnement ▶ Beteiligung am öffentlichen Verkehr ▶ Kommunikationskosten privat (ADSL) ▶ Übernahme von Weiterbildungskosten ▶ Gratis Parkplatz ▶ Zutrittskarten für kulturelle oder sportliche Anlässe

Edorex Informatik AG

Korrespondenzadresse:
Unterdorfstrasse 5
3072 Ostermundigen
T +41 31 930 10 70
F +41 31 930 10 71

Hauptsitz:
Buchenweg 8
1718 Rechthalten
T +41 26 418 00 60
F +41 26 418 00 61

info@edorex.ch
www.edorex.ch

ISO 9001
SQS Reg. Nr. 12694